

COMUNICATO STAMPA

PREVISIONI OCCUPAZIONALI: 33.540 LE ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE PIEMONTESI PER OTTOBRE 2023

Di nuovo in calo la domanda sia dei servizi che dell'industria
 La difficoltà di reperimento riguarda il 52% delle entrate previste

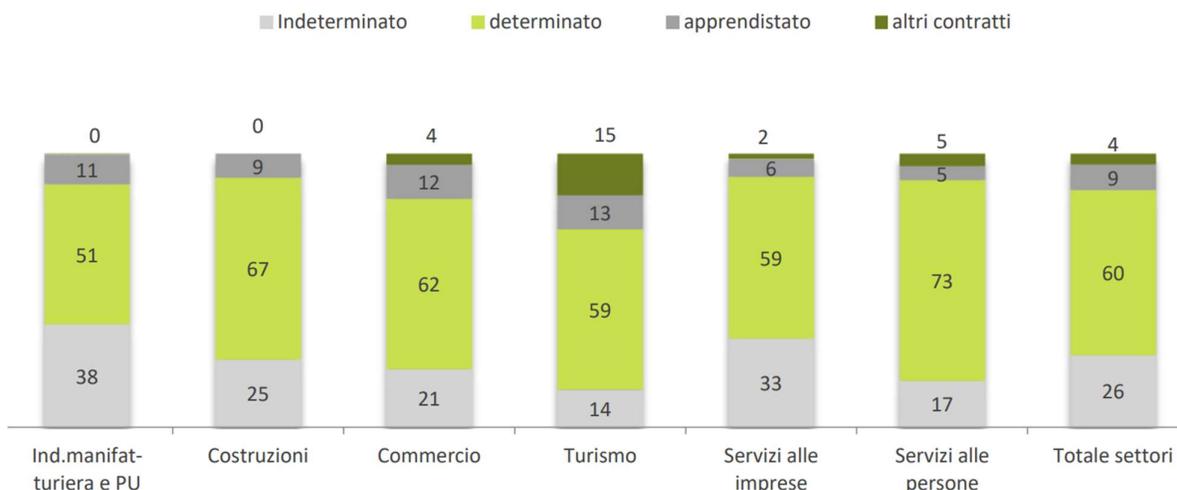
Sono circa **33.540 i contratti programmati dalle imprese piemontesi per ottobre 2023**, valore che sale a 84.780 se si considera l'intero trimestre ottobre-dicembre 2023. **Il trend appare negativo sia a livello mensile** (-400 entrate rispetto a ottobre 2022, per una variazione tendenziale del -1,2%), **sia su base trimestrale** (-2.680 assunzioni rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente), in analogia rispetto a quanto avviene **a livello complessivo nazionale** (-1,2% su ottobre 2022 e -1,4% rispetto a ottobre -dicembre 2022).

Le entrate ipotizzate in Piemonte a ottobre 2023 rappresentano il 22,9% delle 146.700 assunzioni previste nel Nord Ovest e il 7,1% del totale di quelle nazionali (472mila circa).

Questi sono alcuni dei dati contenuti nel Bollettino del **Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Anpal**, basato sulle interviste effettuate su un campione di imprese nel periodo 1° settembre - 18 settembre 2023.

Il 76,8% delle entrate programmate dalle aziende piemontesi riguarderà personale dipendente, il 17,4% lavoratori somministrati, l'1,8% collaboratori e il 4,0% altri lavoratori non alle dipendenze.

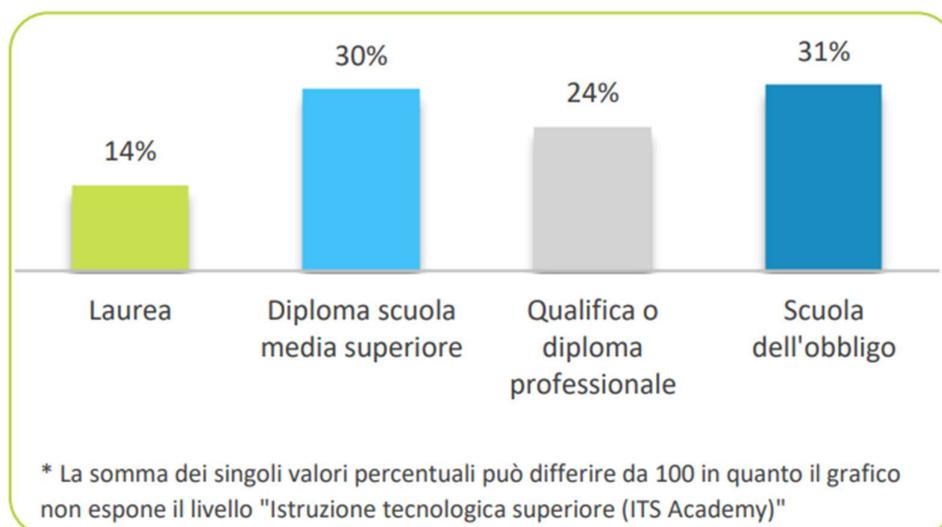
Entrate previste a ottobre 2023 per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

La domanda di lavoro a settembre 2023 è trainata dai contratti a tempo determinato con il 60% delle entrate programmate, seguiti da quelli a tempo indeterminato con il 26% dei casi. L'**apprendistato** rappresenta la tipologia contrattuale prescelta per il 9% delle entrate, mentre gli altri contratti detengono una quota del 4% del totale complessivo regionale.

Entrate previste dalle imprese a ottobre 2023 per livello di istruzione (*)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Delle 33.540 entrate previste in Piemonte nel mese di ottobre 2023 il 14% è costituito da laureati (in netto calo rispetto al 20% del mese precedente), **il 30% da diplomati**, **le qualifiche o diplomi professionali e la scuola dell'obbligo pesano rispettivamente il 24% e il 31%.**

Considerando i dati del **trimestre ottobre-dicembre 2023** emerge come siano sempre i **servizi a formare la fetta più consistente della domanda di lavoro con 56.620 entrate, il 66,8% del totale** (2.030 unità in meno rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente). **L'industria prevede 28.160 entrate, generando il 33,2% della domanda totale** e segnando una diminuzione di circa 650 unità rispetto al periodo ottobre-dicembre 2022.

Entrate previste dalle imprese a ottobre 2023 per settore



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023



Entrate previste dalle imprese a ottobre 2023 per dettaglio settoriale



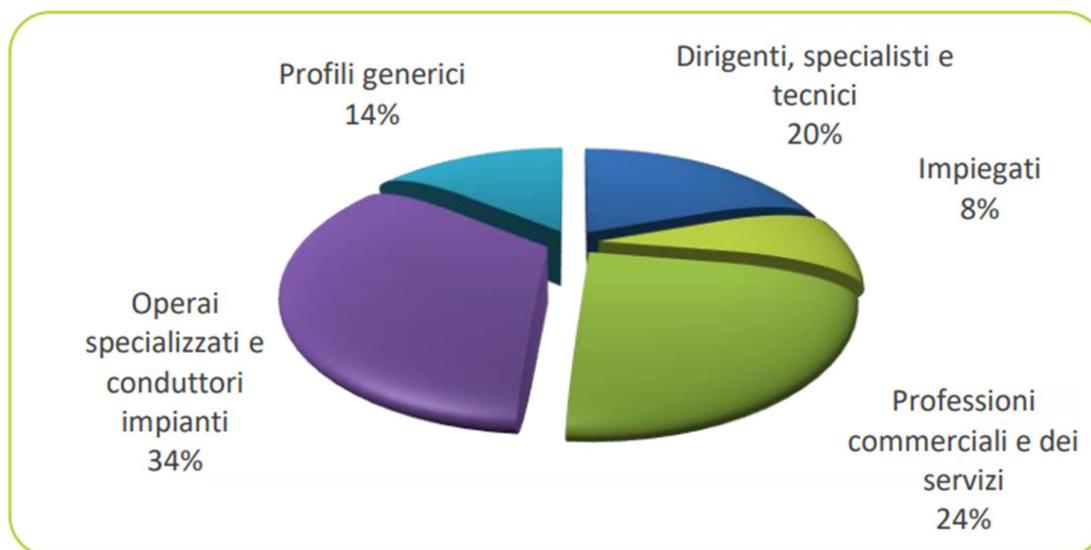
Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tra i servizi, il comparto che assorbirà la fetta più rilevante delle 84.780 entrate previste nel trimestre ottobre-dicembre 2023 è quello del **commercio**, con **11.770 ingressi (13,8% del totale)**, seguiti dai **servizi alle persone**, con **10.570 entrate e una quota del 12,5%** del totale e dai **servizi di alloggio e ristorazione, servizi turistici**, per cui le imprese intervistate presumono di dover effettuare **10.400 assunzioni (il 12,3%)**. **I servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio**, infine, prevedono **7.080 assunzioni** nel periodo in esame.

All'interno del comparto industriale si distingue il settore edile con 7.130 assunzioni nel trimestre e una quota dell'8,4% del totale.

Entrate previste dalle imprese a ottobre 2023 per tipo di profilo



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

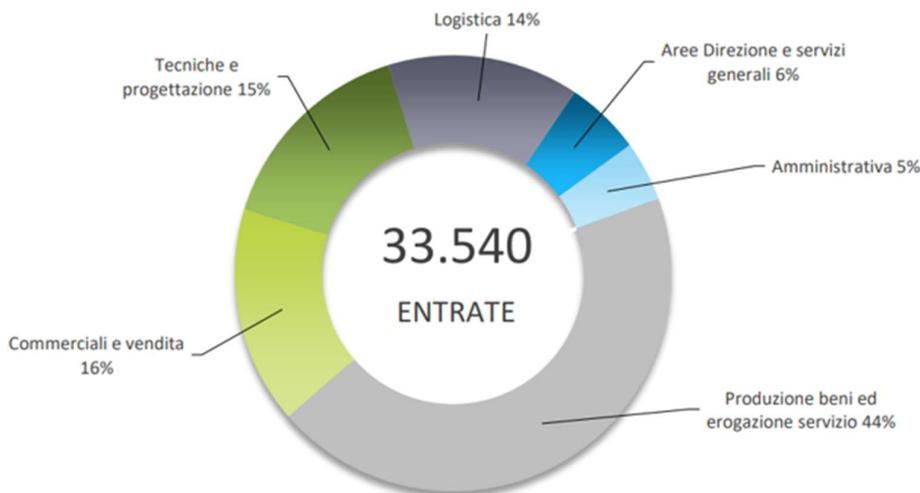
Il 24% delle entrate previste a ottobre 2023 in Piemonte sarà destinato a professioni commerciali e dei servizi, il 20% a dirigenti, specialisti e tecnici. Gli operai specializzati e conduttori di impianti produrranno il 34% delle entrate e solo l'8% sarà rappresentato da impiegati. I profili generici costituiranno il 14% delle assunzioni del mese.

Circa **un'assunzione su tre (32,7%)** interesserà **giovani con meno di 30 anni**, quota che sale al 43,0% per le aree commerciali e della vendita e scende al 24,9% per la logistica. Nel **21% dei casi le imprese prevedono di assumere personale immigrato**.



Per il **61,5%** circa delle entrate viene richiesta **esperienza professionale specifica o nello stesso settore**. Il **22,2%** dei neo assunti sarà chiamato ad **applicare soluzioni creative e innovative**, il **12,1%** **coordinerà altre persone**.

Entrate previste dalle imprese a ottobre 2023 per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Il **44%** delle entrate sarà inserito nell'area della **produzione di beni ed erogazione del servizio**, il **16%** nelle **aree commerciali e della vendita**, il **15%** in quelle **tecniche e della progettazione**. La **logistica** assorbirà il **14%** circa delle assunzioni programmate per il mese di ottobre 2023, l'area **amministrativa** e quella **direzionale** rispettivamente il **5%** e **6%**.

Anche per il mese di ottobre 2023 la difficoltà di reperimento si conferma una tematica di rilievo nel panorama regionale. Per poco più di **1 caso su 2** (52,3%) le imprese prevedono, infatti, di incontrare **ostacoli nel reperire i profili desiderati**, quota in aumento sia rispetto al mese precedente (49,2%), sia nel confronto di lungo periodo: a ottobre 2022 le difficoltà di reperimento riguardavano, infatti il 47,8% delle entrate programmate. Ancora una volta, il **dato piemontese** risulta, inoltre, **più elevato rispetto a quello medio nazionale (51,0%)**. Il **mismatch** è legato in primo luogo alla **mancanza di candidati** (36,0%, a fronte del 31,4% di un anno fa), seguita da un'inadeguata preparazione degli aspiranti neo-assunti (11,8%, quota leggermente inferiore rispetto a ottobre 2022).

Difficoltà di reperimento e motivazione (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Le professioni più difficili da reperire in Piemonte nel mese di Ottobre 2023

	Entrate previste	di cui difficoltà di reperimento
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	860	77,7%
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	1.010	76,6%
Fabbri, ferrai, costruttori di utensili	810	76,3%
Operai specializzati addetti alle finiture nelle costruzioni	1.090	74,4%
Conduuttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.810	70,1%
Tecnici in campo ingegneristico	440	69,0%
Totale	33.540	52,3%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Nel dettaglio delle singole professioni, si segnalano criticità nell'individuazione di **personale qualificato nei servizi sanitari e sociali**, che risulta **di difficile reperimento nel 77,7% dei casi** (per circa 860 figure richieste), di **meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili (76,6%, circa 1.010 figure richieste)**, **fabbrici, ferrai, costruttori di utensili (76,3%)**, **operai specializzati addetti alle finiture nelle costruzioni (74,4%)**, **conduttori di veicoli a motore e a trazione animale (70,1%)** e **Tecnici in campo ingegneristico**, con una difficoltà di reperimento del **69,0%**.

Per quanto riguarda i titoli di studio, a **livello universitario** la difficoltà maggiore si riscontra nel reperire **laureati nell'indirizzo chimico-farmaceutico (84,9% di difficile reperimento)** e in quello delle **scienze matematiche, fisiche ed informatiche (74,6%)**. Segue, a poca distanza, con un grado elevato di difficoltà di reperimento, anche l'indirizzo **sanitario e paramedico (66,7%)**.

Le imprese lamentano difficoltà anche nel reperimento di candidati con **istruzione tecnica superiore (ITS, 57,5%)** e, a **livello secondario**, nel percorso **socio-sanitario** (il **77,0%** delle assunzioni programmate è di difficile reperimento) e nella **meccanica/meccatronica/energia (67,2%)**.

Per quanto riguarda la **qualifica di formazione o diploma professionale**, le problematiche maggiori si riscontrano per l'**indirizzo riparazione dei veicoli a motore (86,5%)** e per quello della **ristorazione (80,4%)**.

Torino, 10 ottobre 2023



**Annalisa D'Errico – Responsabile Ufficio Comunicazione,
Stampa e Redazione web Unioncamere Piemonte**

Tel. 011.56.69.270 - email: ufficio.comunicazione@pie.camcom.it

[Twitter @Unioncamere_Pie](#)