



COMUNICATO STAMPA

PREVISIONI OCCUPAZIONALI: 34.630 LE ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE PIEMONTESI PER GENNAIO 2025

Il trend regionale appare fortemente negativo sia a livello mensile che trimestrale, soprattutto a causa del persistente rallentamento del comparto industriale

Sono circa **34.630 i contratti programmati dalle imprese piemontesi per gennaio 2025**, valore che sale a 89.040 se si considera l'intero trimestre gennaio-marzo 2025.

Il trend appare negativo sia a livello mensile (-3.970 entrate rispetto a gennaio 2024, per una variazione tendenziale del -10,3%), sia **su base trimestrale** (-6.900 assunzioni rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente). Anche **livello complessivo nazionale** si registra un calo della domanda di lavoro, sebbene di minore intensità. La flessione si attesta al 2,1% a gennaio 2025 rispetto a gennaio 2024 e allo 0,2% a livello trimestrale rispetto a gennaio-marzo 2024.

	Entrate complessivamente previste	Variazione rispetto allo stesso periodo del 2024
Gennaio 2025	34.630	-10,3% (-3.970)
Gennaio-marzo 2025	89.040	-7,2% (-6.900 entrate)

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

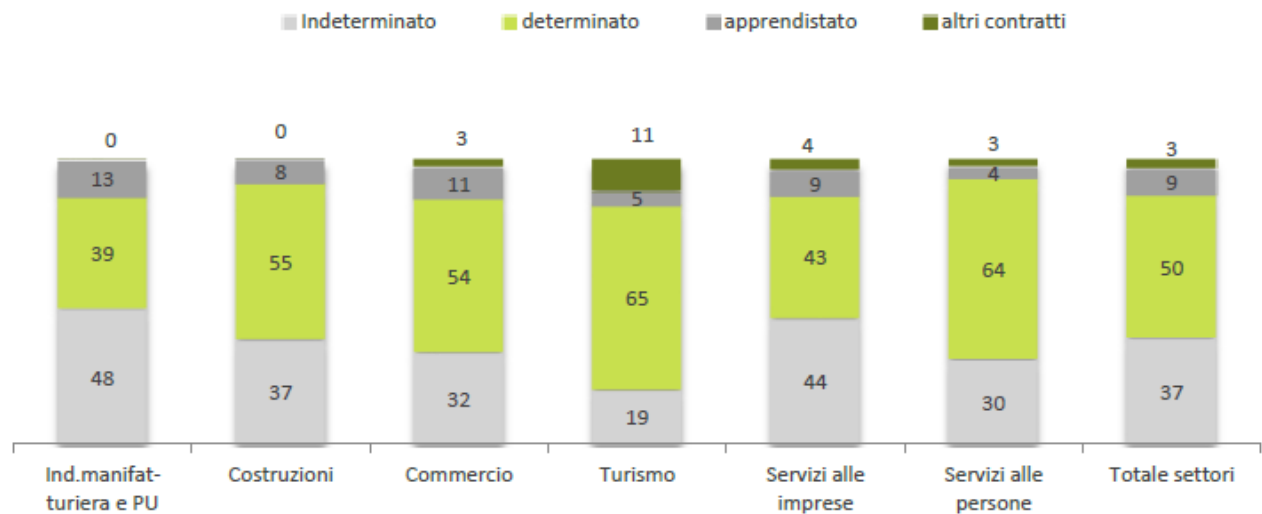
Le entrate in Piemonte a gennaio 2025 rappresentano il 21,8% delle 159.000 assunzioni previste nel Nord Ovest e il 7,0% del totale di quelle nazionali (497mila circa).

Questi sono alcuni dei dati contenuti nel Bollettino del **Sistema informativo Excelsior - realizzato da Unioncamere e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea** - basato sulle interviste effettuate su un campione di imprese nel periodo 18 novembre-4 dicembre 2024.

Il 56,9% delle assunzioni programmate per il mese di gennaio riguarda imprese di micro e piccola dimensione (1-49 addetti), il 20,6% realtà di medie dimensioni (50-249 addetti) e il 22,4% grandi aziende (250 dipendenti e oltre).

Il 66,7% delle entrate programmate dalle aziende piemontesi riguarderà personale dipendente (valore in netta diminuzione rispetto al 83,7% segnato a dicembre 2024), il 20,5% lavoratori somministrati (percentuale in crescita di otto punti), il 4,6% collaboratori (in aumento) e l'8,2% altri lavoratori non alle dipendenze (era il 2,9% a dicembre 2024).

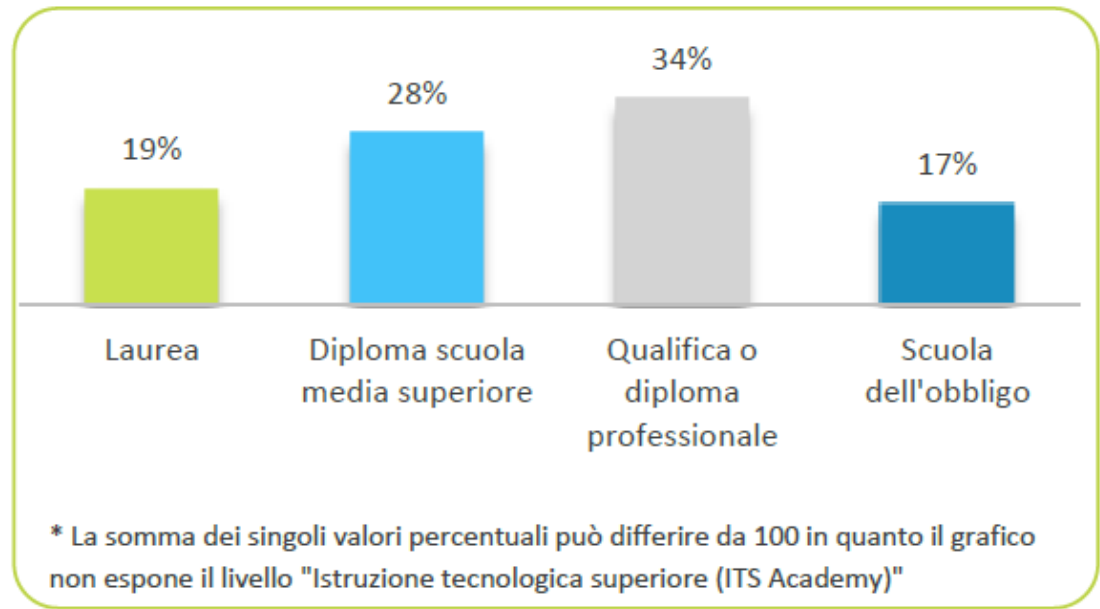
Entrate previste a gennaio 2025 per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

La domanda di lavoro anche a gennaio 2025 è sostenuta dai contratti a tempo determinato con il 50% delle entrate programmate (in calo di otto punti rispetto al mese precedente), seguiti da quelli a **tempo indeterminato con il 37% dei casi** (in crescita di 9 punti su dicembre 2024). L'apprendistato rappresenta la tipologia contrattuale prescelta per il 9% delle entrate, mentre gli altri contratti detengono una quota residuale del 3% del totale complessivo regionale.

Entrate previste dalle imprese a gennaio 2025 per livello di istruzione (*)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

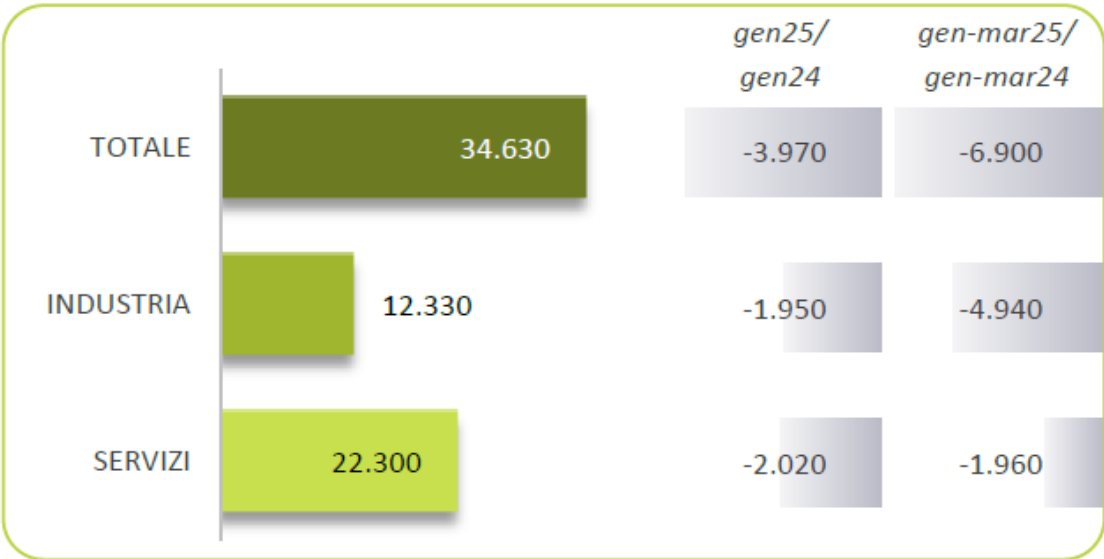
Delle 34.630 entrate previste in Piemonte nel mese di gennaio 2025 il 19% è costituito da laureati (in crescita di tre punti rispetto al mese precedente), **il 28% da diplomati**, **le qualifiche o diplomi professionali e la scuola dell'obbligo pesano rispettivamente il 34% e il 17%.**



Considerando i dati del **trimestre gennaio - marzo 2025** emerge come siano sempre i **servizi** a formare **la fetta più consistente della domanda di lavoro con 59.190 entrate, il 66,5% del totale** (circa 1.960 unità in meno rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente).

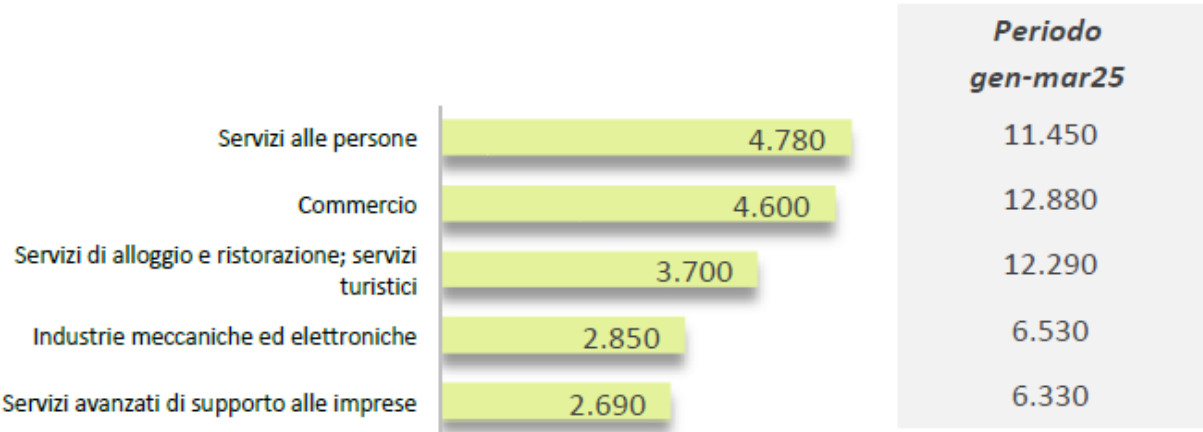
L'industria prevede 29.850 entrate, generando il 33,5% della domanda totale e segnando un calo di oltre 4900 unità rispetto al periodo gennaio-marzo 2024.

Entrate previste dalle imprese a gennaio 2025 per settore



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Entrate previste dalle imprese a gennaio 2025 per dettaglio settoriale



Valori assoluti arrotondati alle decine

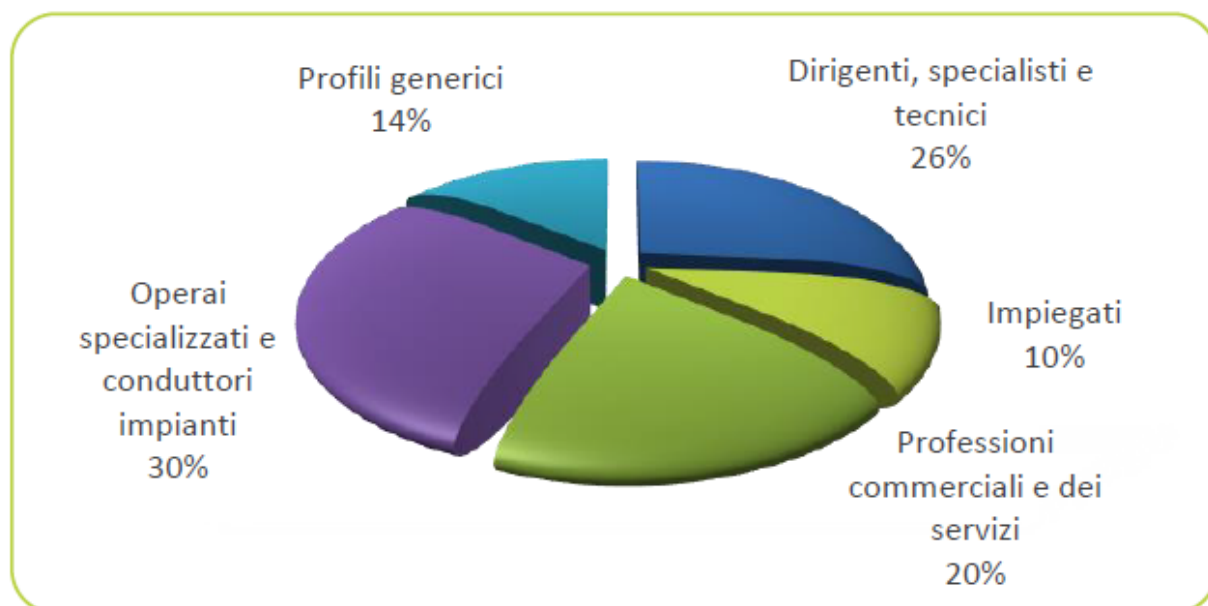
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Tra i servizi, il comparto che assorbirà la fetta più rilevante delle 89.040 entrate previste nel trimestre gennaio-marzo 2025 è quello del commercio, con **12.880 ingressi (14,5% del totale)**, seguito dal **turismo** (servizi di alloggio e ristorazione, servizi turistici), settore per il quale le imprese intervistate presumono di dover effettuare **12.290 assunzioni (il 13,8%)** e dai **servizi alle persone**, con **11.450 entrate e una quota del 12,9%** del totale.

All'interno del comparto industriale si distinguono **le industrie meccaniche ed elettroniche** con **6.530 entrate**, il 7,3% delle previsioni di assunzioni complessive.



Entrate previste dalle imprese a gennaio 2025 per tipo di profilo



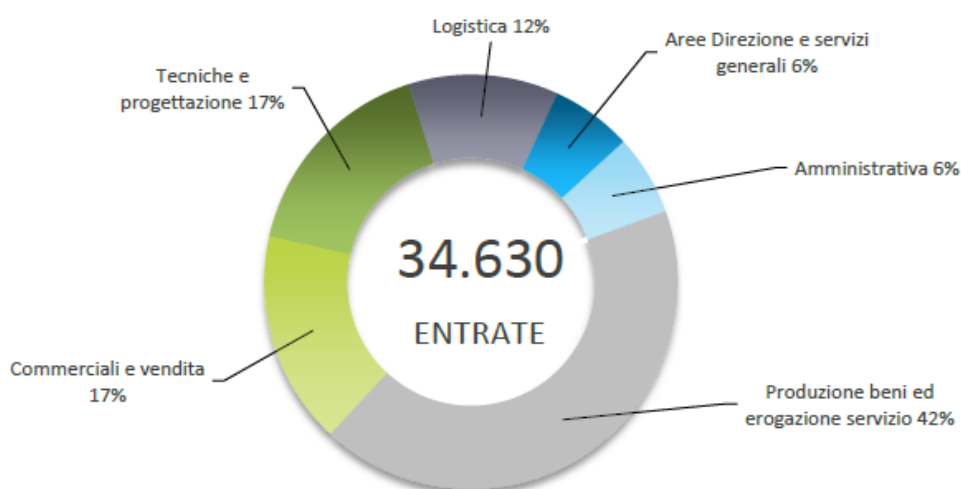
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Il 20% delle entrate previste a gennaio 2025 nella nostra regione sarà destinato a professioni commerciali e dei servizi (in calo di circa 10 punti su dicembre 2024), un altro 30% riguarderà gli operai specializzati e conduttori di impianti. Il 26% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici e solo il 10% sarà rappresentato da impiegati. I profili generici, in fine, costituiranno il 14% delle assunzioni del mese.

Poco meno di **un'assunzione su tre** (31%) interesserà **giovani con meno di 30 anni**. Nel **19% dei casi le imprese prevedono di assumere personale immigrato**.

Per il **62,7%** circa delle entrate viene richiesta **esperienza professionale specifica o nello stesso settore**. Il **26,0%** dei neo assunti sarà chiamato ad **applicare soluzioni creative e innovative**, il **13,1%** **coordinerà altre persone**.

Entrate previste dalle imprese a gennaio 2025 per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

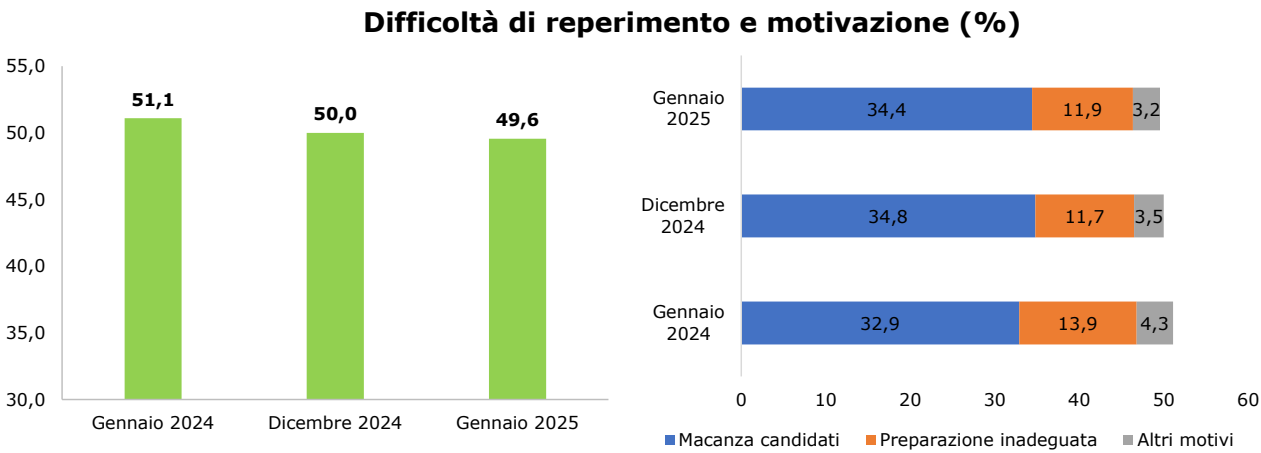
Il **42%** delle entrate sarà inserito nell'area della **produzione di beni ed erogazione del servizio** (stabile rispetto a dicembre 2024), il **17%** nelle **aree commerciali e della vendita** e una quota del **17%** in quelle **tecniche e della progettazione**.



La **logistica** assorbirà il **12% circa** delle assunzioni programmate per il mese di gennaio 2025, l'**area amministrativa** e quella **direzionale** genereranno entrambe una quota pari al **6%**.

A gennaio 2025 il **mismatch tra domanda e offerta di lavoro interessa il 49,6% delle assunzioni programmate**. Il dato è in arretramento sia rispetto a quello di dicembre 2024 (50,0%), sia, soprattutto, a quello di gennaio 2024, quando la quota di figure professionali difficili da reperire si attestava al 51,1%. La **quota di aziende piemontesi** che dichiarano difficoltà di reperimento è **in linea** rispetto a quella registrata a livello complessivo **nazionale (49,4%)**.

La **manca di candidati** si conferma la **principale motivazione del mismatch tra domanda e offerta di lavoro**, riguardando il **34,4% delle assunzioni programmate per il mese di gennaio 2025**, in crescita rispetto al 32,9% di gennaio 2024. Diminuisce, per contro, la quota di imprese che attribuisce tali difficoltà alla **inadeguata preparazione dei candidati (11,9%** a fronte del 13,9% di gennaio 2024).



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Le professioni più difficili da reperire in Piemonte nel mese di gennaio 2025

	Entrate previste	di cui difficoltà di reperimento
Medici	360	89,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	1.020	75,6
Conduuttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	260	72,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	800	71,0
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	710	69,4
Conduuttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.200	69,0
Tecnici della salute	1.260	68,1
Totale	34.630	49,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



Scendendo nel dettaglio delle singole professioni, **risulta di difficile reperimento sul mercato del lavoro piemontese ben l'89,2% dei circa 360 medici che le imprese intendono assumere**. Rischiano, inoltre, di rimanere scoperte oltre 7 posizioni su 10 per i profili di **operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni (75,6%), conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali (72,1%) e operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili (71,0%)**. Le imprese piemontesi lamentano difficoltà di reperimento superiori alla media anche per gli **operai di macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche (69,4%), conduttori di veicoli a motore e a trazione animale (69,0%) e tecnici della salute (68,1%)**.

Nel dettaglio dei titoli di studio diminuisce, rispetto al mese di dicembre 2024, la difficoltà di reperimento **di personale laureato**, che coinvolge il **49,1% della domanda di lavoro**; coerentemente a quanto rilevato sul fronte delle professioni, gli indirizzi per i quali si segnalano le problematiche maggiori sono quelli **medico-odontoiatrico (88,4%), chimico-farmaceutico (74,1%) e sanitario e paramedico (67,2%)**.

Le imprese lamentano elevate difficoltà anche nel **reperimento di candidati con istruzione tecnica superiore (ITS, 69,5%)**.

A **livello secondario (45,8%)** le imprese segnalano difficoltà **inferiori** a quelle riscontrate complessivamente in Piemonte. Non mancano, tuttavia, percorsi di studio più difficili da reperire sul mercato: **rischia, infatti, di rimanere scoperto rispettivamente il 71,2%, 65,5% e 60,4%** delle assunzioni riguardanti gli indirizzi **produzione e manutenzione industriale e artigianale, socio-sanitario, e meccanica, mecatronica ed energia**.

Difficoltà di reperimento superiori alla media riguardano, infine, la ricerca di personale con **qualifica di formazione o diploma professionale (52,3%)**, con picchi particolarmente elevati per gli indirizzi **edile (78,5%), elettrico (68,1%) e riparazione dei veicoli a motore (62,9%)**.

Torino, 10 gennaio 2025



**Annalisa D'Errico – Responsabile Ufficio Comunicazione,
Stampa e Redazione web Unioncamere Piemonte**

Tel. 011.56.69.270 - email: ufficio.comunicazione@pie.camcom.it

X @Unioncamere_Pie