



## COMUNICATO STAMPA

### PEGGIORANO LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI: 23.960 LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PIEMONTESE PER FEBBRAIO 2025

In calo le assunzioni attese sia a livello mensile che trimestrale

Sono circa **23.960 i contratti programmati dalle imprese piemontesi per febbraio 2025**, valore che sale a 74.400 se si considera l'intero trimestre febbraio-aprile 2025.

**Il trend appare negativo sia a livello mensile** (-3.410 entrate rispetto a febbraio 2024, per una variazione tendenziale del -12,5%), sia **su base trimestrale** (-10.760 assunzioni rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente). Cali diffusi nei vari comparti, sia dell'industria che dei servizi, sono alla base della riduzione regionale delle previsioni di assunzione.

A livello nazionale, si osserva, invece, una piccola crescita nella domanda per le imprese dei servizi (+0,5% rispetto al mese precedente), mentre per il settore manifatturiero e le costruzioni si registra una diminuzione (-4,2% e -3,7% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente).

	<b>Entrate complessivamente previste</b>	<b>Variazione rispetto allo stesso periodo del 2024</b>
Febbraio 2025	23.960	-12,5% (-3.410 entrate)
Febbraio-aprile 2025	74.400	-12,6% (-10.760 entrate)

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

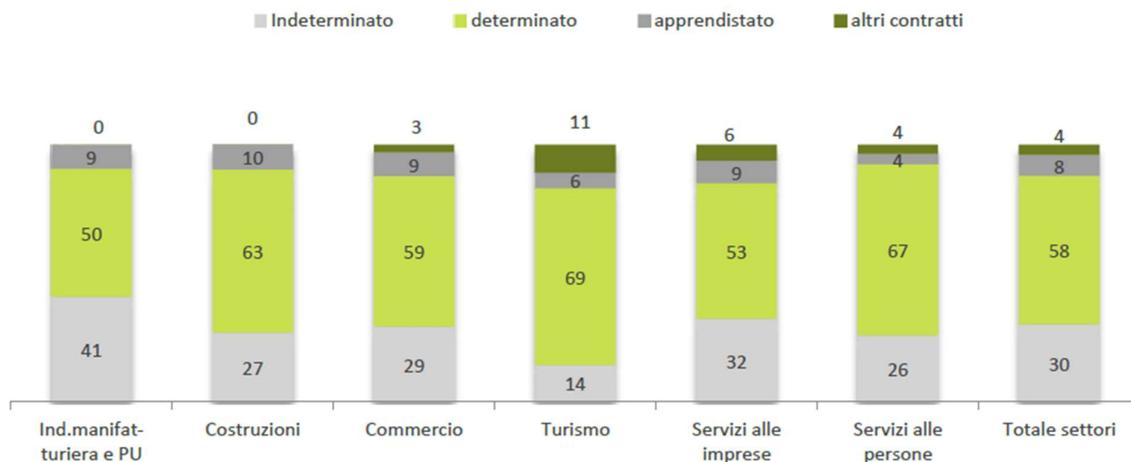
**Le entrate in Piemonte a febbraio 2025 rappresentano il 21,8% delle 110.100 assunzioni previste nel Nord Ovest e il 5,9% del totale di quelle nazionali** (404mila circa).

Questi sono alcuni dei dati contenuti nel Bollettino del **Sistema informativo Excelsior - realizzato da Unioncamere e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**- basato sulle interviste effettuate su un campione di imprese nel periodo 8-22 gennaio 2025.

Il 57,8% delle assunzioni programmate per il mese di febbraio riguarda imprese di micro e piccola dimensione (1-49 addetti), il 20,0% realtà di medie dimensioni (50-249 addetti) e il 22,2% grandi aziende (250 dipendenti e oltre).

**Il 76,3% delle entrate programmate dalle aziende piemontesi riguarderà personale dipendente** (valore in crescita rispetto al 66,7% segnato a gennaio 2025), il 14,4% lavoratori somministrati (percentuale in calo di sei punti), il 2,4% collaboratori (in diminuzione) e il 6,9% altri lavoratori non alle dipendenze (era l'8,2% a gennaio 2025).

## Entrate previste a febbraio 2025 per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

**La domanda di lavoro anche a febbraio 2025 è sostenuta dai contratti a tempo determinato con il 58% delle entrate programmate** (in crescita di otto punti rispetto al mese precedente), seguiti da quelli a **tempo indeterminato con il 30% dei casi** (in calo di 7 punti su gennaio 2025). L'apprendistato rappresenta la tipologia contrattuale prescelta per l'8% delle entrate, mentre gli altri contratti detengono una quota residuale del 4% del totale complessivo regionale.

## Entrate previste dalle imprese a febbraio 2025 per livello di istruzione (\*)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

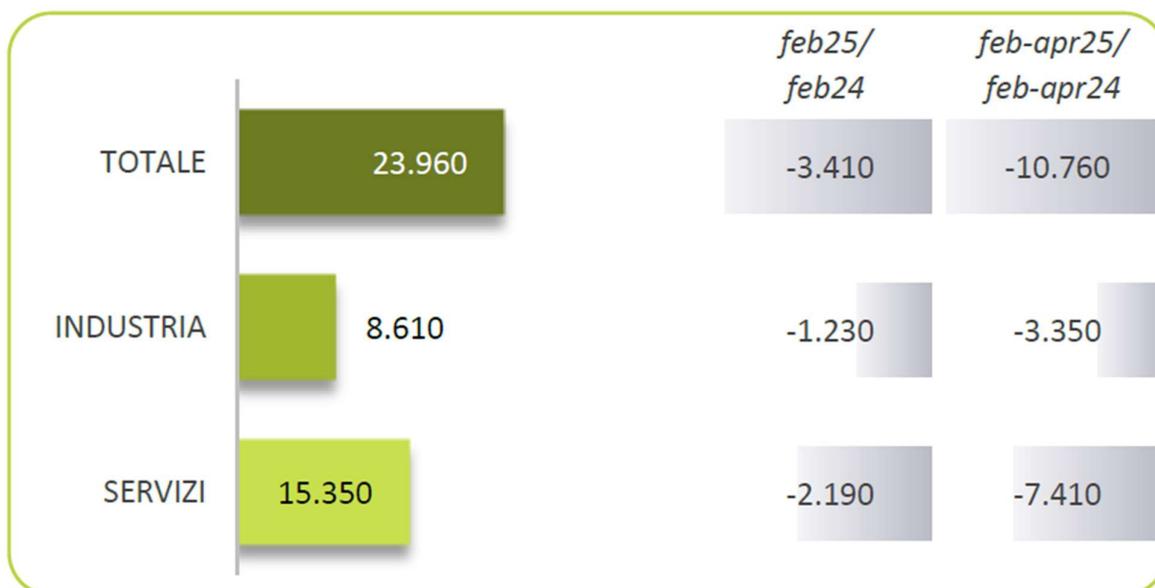
**Delle 23.960 entrate previste in Piemonte nel mese di febbraio 2025 il 16% è costituito da laureati** (in calo di tre punti rispetto al mese precedente), **il 28% da diplomati**, le **qualifiche o diplomi professionali e la scuola dell'obbligo pesano rispettivamente il 34% e il 22%.**



Considerando i dati del **trimestre febbraio - aprile 2025** emerge come siano sempre i **servizi** a formare **la fetta più consistente della domanda di lavoro con 48.430 entrate, il 65,1% del totale** (circa 7.410 unità in meno rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente).

**L'industria prevede 25.970 entrate, generando il 34,9% della domanda totale e segnando un calo di 3.350 unità rispetto al periodo febbraio-aprile 2024.**

#### Entrate previste dalle imprese a febbraio 2025 per settore



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

#### Entrate previste dalle imprese a febbraio 2025 per dettaglio settoriale



Valori assoluti arrotondati alle decine

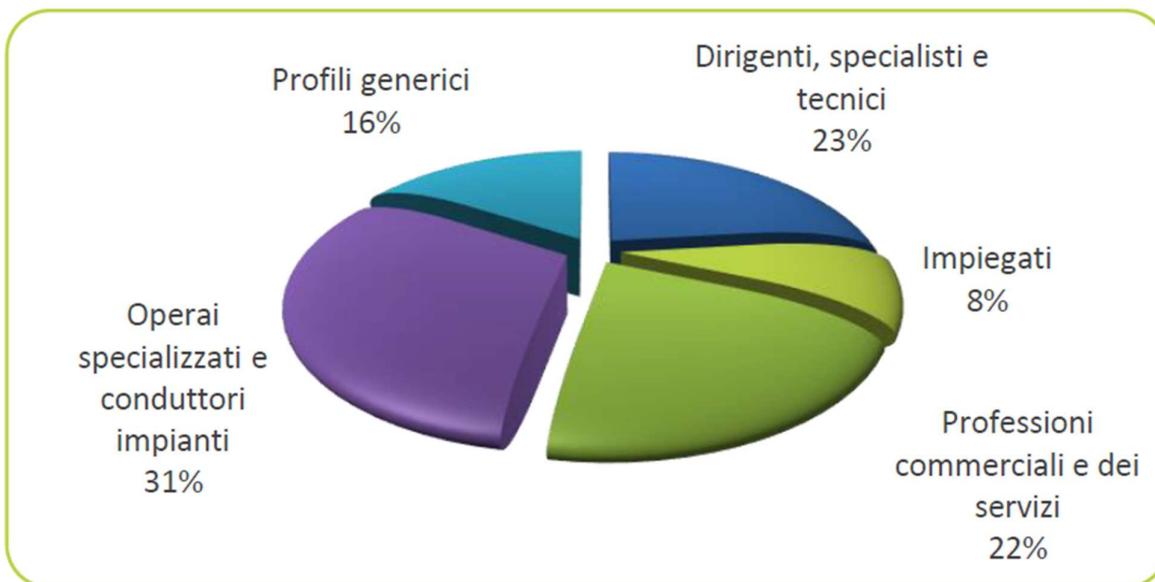
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Tra i servizi, il comparto che assorbirà la fetta più rilevante delle 74.400 entrate previste nel trimestre febbraio-aprile 2025 è quello del **commercio, con 10.340 ingressi (13,4% del totale)**, seguito dai **servizi alle persone**, settore per il quale le imprese intervistate presumono di dover effettuare **9.900 assunzioni (il 13,3%)** e dal **turismo** (servizi di alloggio e ristorazione, servizi turistici) con **8.780 entrate e una quota del 11,8%** del totale.



All'interno del comparto industriale si distinguono **le costruzioni** con **7.250 entrate**, il 9,7% delle previsioni di assunzioni complessive.

### Entrate previste dalle imprese a febbraio 2025 per tipo di profilo



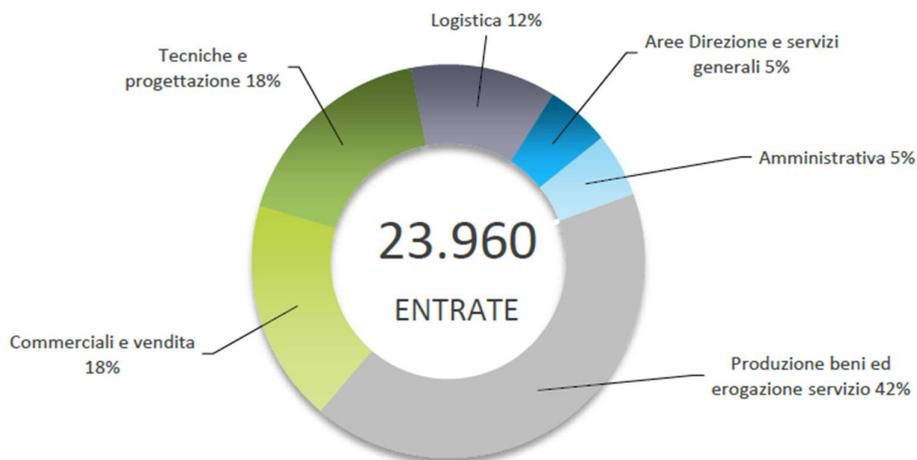
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Il 22% delle entrate previste a febbraio 2025 nella nostra regione sarà destinato a professioni commerciali e dei servizi (in aumento di due punti rispetto a gennaio 2025), un altro 31% riguarderà gli operai specializzati e conduttori di impianti. Il 23% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (in calo di tre punti sul mese precedente) e solo l'8% sarà rappresentato da impiegati. I profili generici, in fine, costituiranno il 16% delle assunzioni del mese.

Poco meno di **un'assunzione su tre** (31%) interesserà **giovani con meno di 30 anni**. Nel **19% dei casi le imprese prevedono di assumere personale immigrato**.

Per il **62,2%** circa delle entrate viene richiesta **esperienza professionale specifica o nello stesso settore**. Il **23,8%** dei neo assunti sarà chiamato ad **applicare soluzioni creative e innovative**, il **13,9%** **coordinerà altre persone**.

### Entrate previste dalle imprese a febbraio 2025 per area funzionale di inserimento



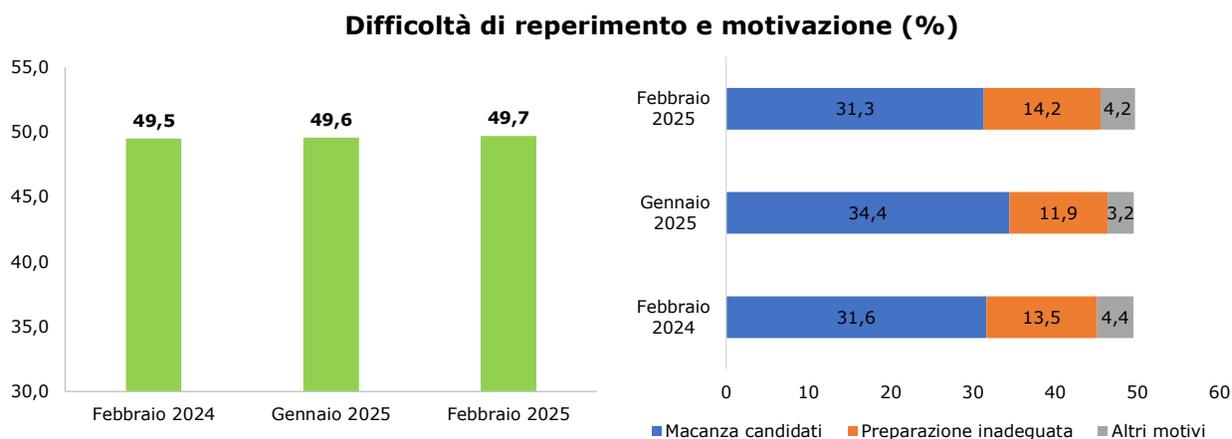
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



Il **42%** delle entrate sarà inserito nell'area della **produzione di beni ed erogazione del servizio** (stabile rispetto a gennaio 2025), il **18%** nelle **aree commerciali e della vendita** e una quota del **18%** in quelle **tecniche e della progettazione**. La **logistica** assorbirà il **12%** circa delle assunzioni programmate per il mese di febbraio 2025, l'area **amministrativa** e quella **direzionale** genereranno entrambe una quota pari al **5%**.

A febbraio 2025 il **mismatch tra domanda e offerta di lavoro interessa il 49,7% delle assunzioni programmate in Piemonte**. La quota di imprese che prevedono di avere difficoltà a reperire i profili desiderati è sovrapponibile sia al dato rilevato nel mese di gennaio 2025, sia a quello di febbraio 2024. La **quota di aziende piemontesi** che dichiarano difficoltà di reperimento è **superiore di quasi 2 punti percentuale** a quella **nazionale (47,9%)**.

Nel **31,3%** dei casi le imprese segnalano la **mancaza di candidati** come **principale motivazione** del mismatch tra domanda e offerta di lavoro, quota analoga a quella osservata a febbraio 2024 (31,6%), in arretramento, invece, rispetto a gennaio 2025 (34,4%). La **preparazione inadeguata** dei candidati stessi è indicata come causa dal **14,2%** delle aziende intervistate, dato in aumento sia nel confronto annuale (13,5% a febbraio 2024), sia soprattutto in quello mensile (11,9% a gennaio 2025).



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Tra i diversi gruppi professionali, le difficoltà di reperimento sono maggiori per gli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (7.480 lavoratori previsti in entrata, il 62,0% dei quali di difficile reperimento)** e per i **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (5.540 ingressi, con una difficoltà di reperimento del 51,5%)**. Nel primo gruppo le criticità maggiori sono legate alla ricerca di **operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni, prevista difficoltosa nell'85,4% delle 560 assunzioni programmate**. Nel secondo gruppo si segnalano, invece, i **medici con il 93,1% delle 150 entrate preventivate che rischia di rimanere scoperto**. Tra le professioni impiegatizie, commerciali e nei servizi i problemi più rilevanti si riscontrano nel reperimento di **professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali (66,9%)**, mentre tra quelle non qualificate spicca il dato relativo al **personale non qualificato addetto ai servizi di custodia edifici, attrezzature e beni (52,2%)**.



## Le professioni più difficili da reperire in Piemonte nel mese di febbraio 2025 per gruppo professionale

	Entrate previste	di cui difficoltà di reperimento
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>5.540</b>	<b>51,5</b>
Medici	150	93,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	280	63,8
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>7.150</b>	<b>42,1</b>
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	550	66,9
Operatori della cura estetica	300	61,9
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>7.480</b>	<b>62,0</b>
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	560	85,4
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	420	77,5
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>3.790</b>	<b>37,3</b>
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	230	52,2
<b>Totale</b>	<b>23.960</b>	<b>49,7</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Nel dettaglio dei titoli di studio aumenta, rispetto al mese di gennaio 2025, la difficoltà di reperimento **di personale laureato**, che coinvolge il **51,4% della domanda di lavoro riservata ai candidati in possesso di questo titolo**; coerentemente a quanto rilevato sul fronte delle professioni, gli indirizzi per i quali si segnalano le problematiche maggiori sono quelli **medico-odontoiatrico (92,1%)**, **chimico-farmaceutico (79,8%)** e **insegnamento e formazione (64,8%)**.

Le imprese lamentano elevate difficoltà anche nel **reperimento di candidati con istruzione tecnica superiore** (ITS Academy, **60,5%**).

Le imprese segnalano, poi, **criticità inferiori** a quelle riscontrate complessivamente in Piemonte nella ricerca di candidati in possesso di un **titolo di studio di livello secondario (46,2%)**. Non mancano, tuttavia, percorsi di studio più difficili da reperire sul mercato: **rischia, infatti, di rimanere scoperto rispettivamente il 67,8% e il 64,2% della domanda di ingressi riservati agli indirizzi produzione e manutenzione industriale e artigianale (67,8%) e socio-sanitario (64,2%)**.

Problemi di reperimento superiori alla media riguardano, infine, la ricerca di personale con **qualifica di formazione o diploma professionale (53,6%)**, con picchi particolarmente elevati per gli indirizzi **impianti termoidraulici (87,0%) ed elettrico (81,0%)**.

Torino, 20 febbraio 2025



Annalisa D'Errico – Responsabile Ufficio Comunicazione,  
Stampa e Redazione web Unioncamere Piemonte

Tel. 011.56.69.270 - email: ufficio.comunicazione@pie.camcom.it

X @Unioncamere\_Pie