

## COMUNICATO STAMPA

### PREVISIONI OCCUPAZIONALI: 33.950 ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE PIEMONTESI NEL MESE DI OTTOBRE 2022, 5.600 IN MENO RISPETTO A UN ANNO FA

Si accentua la tendenza negativa per fine anno:  
 -24,8% tra ottobre e dicembre rispetto agli ultimi tre mesi del 2021

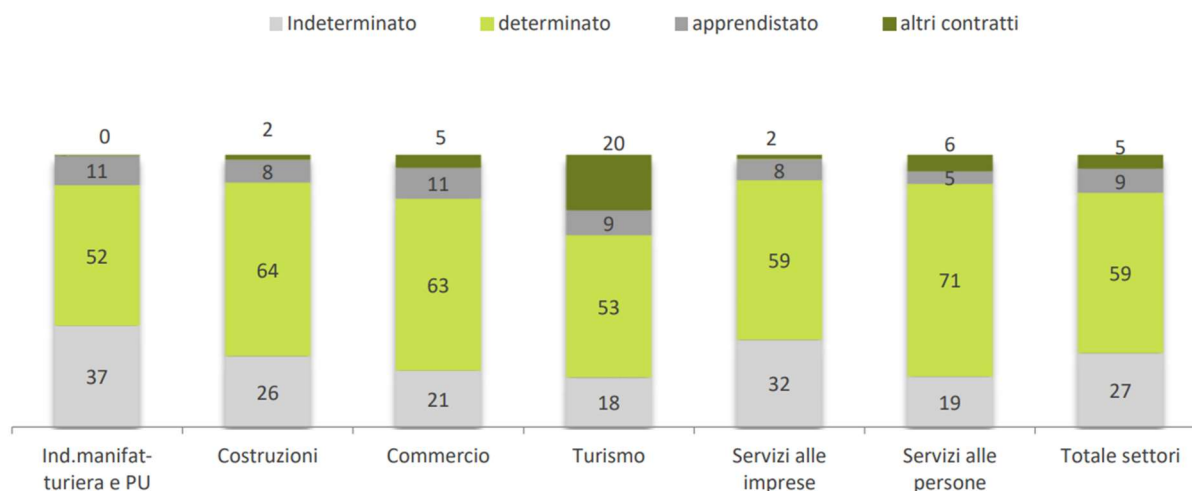
Sono **33.950 i lavoratori ricercati dalle imprese piemontesi per il mese di ottobre 2022** e **87.460 per l'intero trimestre ottobre-dicembre**. Rispetto a un anno fa le previsioni delle imprese risultano peggiorate sensibilmente: a livello mensile, le assunzioni previste a ottobre 2022 perdono 5.600 unità rispetto a quelle di ottobre 2021. A livello trimestrale il dato appare ancora meno confortante: le entrate programmate per gli ultimi tre mesi del 2022 risultano inferiori di 11.220 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

In Italia le previsioni di assunzioni per settembre 2022 ammontano a circa 478mila, mentre nel Nord Ovest a 146.100. A livello territoriale, sono le imprese del Nord Ovest a registrare la maggiore flessione nelle assunzioni programmate sia nel mese (-17mila unità) che nel trimestre (-54mila). Seguono poi le imprese del Nord Est (-6mila nel mese e -38mila nel trimestre), quelle del Sud e isole (-2mila del mese e -30mila nel trimestre) e infine quelle del Centro (-2mila nel mese e -18mila nel trimestre).

Questi sono alcuni dei dati, contenuti nel Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e ANPAL. Le prospettive meno favorevoli, in ragione del rallentamento dell'economia globale ed europea legato principalmente all'aumento dei prezzi dell'energia, all'inflazione e alla situazione geopolitica, pesano sui programmi di assunzione delle imprese.

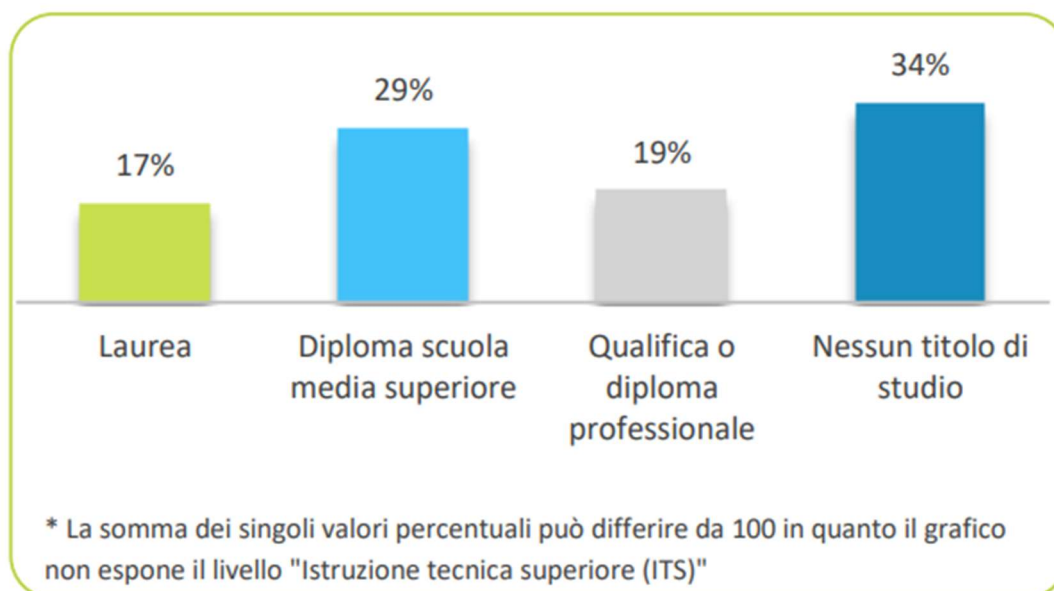
Il 73,3% delle entrate delle aziende piemontesi riguarderà lavoratori dipendenti, il 18,0% lavoratori somministrati, l'1,6% collaboratori e il 7,2% altri lavoratori non alle dipendenze.

#### Entrate previste a ottobre 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale



**La domanda di lavoro è trainata dai contratti a tempo determinato con il 59% delle entrate programmate**, seguiti da quelli a tempo indeterminato con il 27% dei casi e dai contratti di apprendistato con l'9%. Pesano, infine, il 5% gli altri contratti.

### Entrate previste dalle imprese a ottobre 2022 per livello di istruzione\*

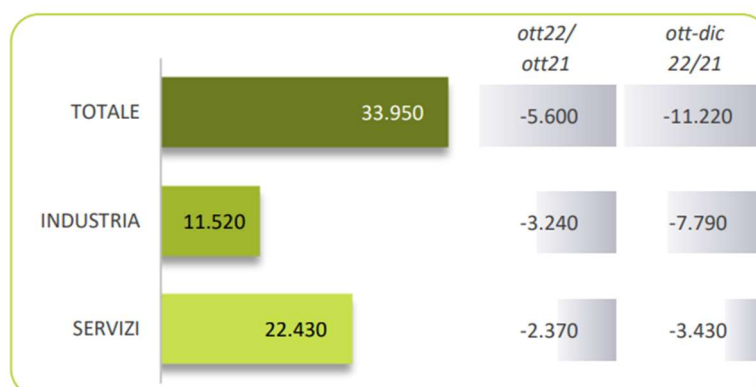


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior 2022

Delle 33.950 entrate previste in Piemonte nel mese di settembre 2022, **il 17% è costituito da laureati, il 29% da diplomati, le qualifiche professionali e l'assenza di un titolo specifico pesano rispettivamente il 19% e il 34%.**

A livello settoriale sono sempre i **servizi** a formare la fetta più consistente della domanda di lavoro con **22.430 entrate**, il 66% del totale (2.370 unità in meno rispetto a quanto previsto a ottobre 2021). **L'industria prevede 11.520 entrate**, generando circa il 34% della domanda totale del mese e segnando un calo di 3.240 entrate rispetto a ottobre 2021. Nel dettaglio 8.420 entrate riguarderanno il comparto manifatturiero e 3.100 quello edile.

### Entrate previste dalle imprese nel mese di settembre 2022 per settore



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior 2022



### Entrate previste dalle imprese a ottobre 2022 per dettaglio settoriale



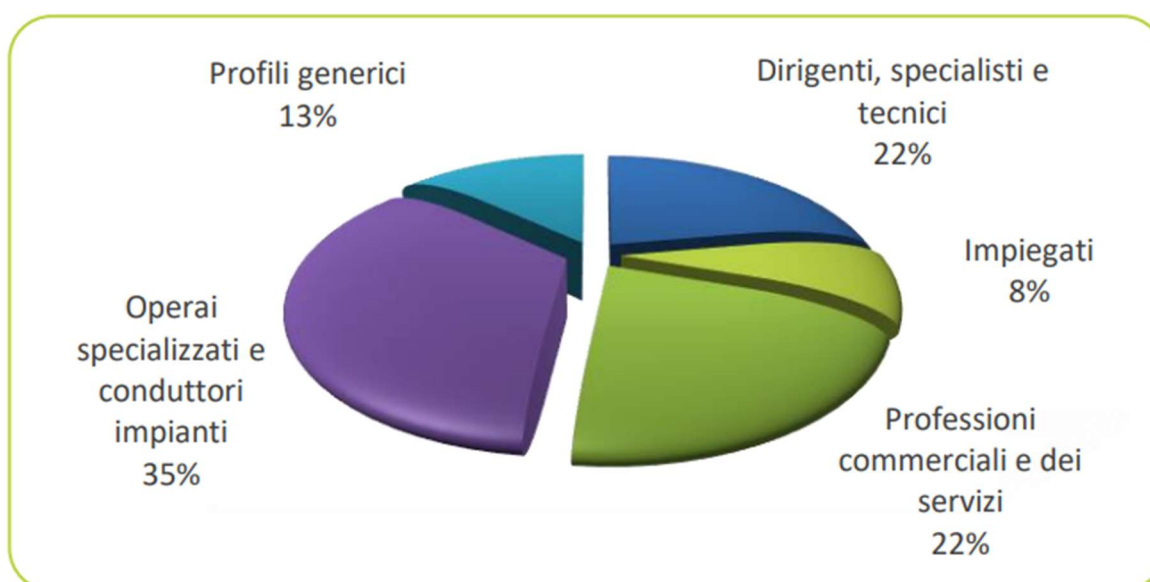
Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Tra i servizi si rileva un forte interessamento **dei servizi alle persone**, 11.680 entrate previste nel trimestre in esame, pari al 13,4% delle 87.460 entrate complessive del periodo ottobre-dicembre 2022, **del commercio** (11.780 entrate) e **dei servizi di alloggio e ristorazione/servizi turistici** con 10.230 assunzioni (11,7% del totale).

Delle entrate previste a ottobre 2022 in Piemonte, il 22% sarà destinata a professioni commerciali e dei servizi, il 22% a dirigenti, specialisti e tecnici. Gli operai specializzati e conduttori di impianti genereranno il 35% delle entrate e solo l'8% sarà rappresentato da impiegati. I profili generici produrranno il 13% delle assunzioni del mese.

### Entrate previste dalle imprese a ottobre 2022 per tipo di profilo



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

**Per una quota pari al 34,2% le assunzioni interesseranno giovani con meno di 30 anni;** percentuale che sale al 48,8% per l'area commerciale e della vendita e scende al 29,7% per l'area produzione di beni ed erogazione del servizio.



**Per il 64% delle entrate viene, inoltre, richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;** il 25,1% delle entrate applicherà soluzioni creative e innovative e il 12,3% dovrà coordinare altre persone.

### Entrate previste dalle imprese a ottobre 2022 per area aziendale di inserimento

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	15.410	45,4	29,7	47,6
Aree direzione e servizi generali	1.750	5,2	44,9	41,8
Area amministrativa	1.890	5,6	26,4	38,2
Aree commerciali e della vendita	5.340	15,7	48,8	40,0
Aree tecniche e della progettazione	5.280	15,6	34,4	66,8
Aree della logistica	4.270	12,6	31,1	41,5
<b>Totale</b>	<b>33.950</b>	<b>100,0</b>	<b>34,2</b>	<b>47,8</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

A livello di area aziendale il peso maggiore è dato dalla produzione beni ed erogazione servizio (45,4%), seguita dall'area commerciale e vendita (15,7%) e da quella tecnica e di progettazione (15,6%), che -come nei mesi precedenti- riscontra la maggior difficoltà di reperimento delle figure richieste (66,8%). L'area della logistica pesa il 12,6%, mentre l'area amministrativa e l'area direzionale generano una quota rispettivamente pari al 5,6% e 5,2% delle assunzioni previste.

**A ottobre in 48 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati**, dato in crescita rispetto al mese precedente (47) e superiore alla media nazionale di ottobre (45). La mancanza di candidati è la motivazione prevalentemente segnalata dalle imprese (31,4%), seguita dall'inadeguata preparazione dei candidati (12,6%).

### Le professioni più difficili da reperire in Piemonte nel mese di ottobre 2022

	Entrate previste	di cui difficoltà di reperimento
Dirigenti e Direttori	120	74%
Medici e altri specialisti della salute	70	69%
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	150	68%
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle industrie tessili	350	67%
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	700	65%
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	2.050	64%
<b>Totale</b>	<b>33.950</b>	<b>48%</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Tra i profili più difficili da reperire in regione a ottobre 2022 si segnalano: **Direttori e Dirigenti** (il 74%% è di difficile reperimento), **Medici e altri specialisti della salute**, per i quali la difficoltà di reperimento è del 69%, **Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita** (si trova difficoltà nel 68% dei casi), **Operai specializzati e conduttori di impianti nelle industrie tessili** (350 figure ricercate con difficoltà nel 67%), **Progettisti, ingegneri e professioni assimilate**, con 700 figure ricercate nel mese e un grado di difficoltà del 65% e **Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici**, con una difficoltà di reperimento pari al 64% e circa 2.050 figure ricercate.

Torino, 17 ottobre 2022

