



# Avviso di selezione per titoli e prova orale per l'assunzione di personale dipendente

---

## **Avviso di selezione per titoli e prova orale per l'assunzione di personale dipendente per:**

- n. 1 posto di impiegato di II livello a tempo pieno e determinato per la durata di anni 2, CCNL Terziario-Distribuzione- Servizi.

## **con profilo professionale di:**

- esperto in comunicazione esterna e ufficio stampa

**Scadenza del termine per la presentazione delle domande: 15 febbraio 2023**



## **DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE 5/2023**

**OGGETTO: Avviso di selezione per titoli e prova orale per l'assunzione di personale dipendente per n. 1 posto di impiegato di II livello CCNL Terziario-Distribuzione- Servizi a tempo pieno e determinato per la durata di anni 2, con profilo professionale di esperto in comunicazione esterna e ufficio stampa.**

### **Il Segretario Generale**

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 contenente il T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il CCNL vigente relativo al personale appartenente al settore del Terziario-Distribuzione-Servizi;

VISTO il Piano dei fabbisogni per il triennio 2023-2025 approvato con Deliberazione della Giunta n. 2 del 30 gennaio 2023

VISTO l'art. 15 dello Statuto e le competenze ivi attribuite al Segretario Generale

### **Determina**

#### **Art. 1 - Oggetto**

È indetta una selezione per titoli e prova orale per l'assunzione di personale dipendente per n. 1 posto di impiegato di II livello CCNL Terziario-Distribuzione- Servizi a tempo pieno e determinato per la durata di anni 2, con profilo di esperto in comunicazione esterna e ufficio stampa.

È garantito il pieno rispetto delle pari opportunità di genere ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

#### **Art. 2 - Descrizione dei profili professionali e requisiti per l'ammissione**

Il profilo professionale esperto in comunicazione esterna e ufficio stampa dovrà occuparsi precipuamente:

- Attività di supporto in materia di comunicazione istituzionale e di progetto (campagne informative, prodotti grafici ed editoriali, prodotti multimediali, stand a fiere ed eventi, siti di progetto);



- Attività di supporto all'attività di ufficio stampa: redazione di testi, presentazioni e comunicati stampa; organizzazione di conferenze stampa e attività di relazione con gli organi di informazione locali, anche durante eventi e fiere;
- Attività di supporto nella creazione e gestione di contenuti per i social media.

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero cittadinanza di uno Stato extra UE e regolare soggiorno sul territorio italiano;
- godimento dei diritti civili e politici;
- possesso di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento in discipline umanistiche e/o economiche
- assenza di condanne penali che ai sensi della legislazione vigente impediscono l'accesso al Pubblico Impiego.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli Stati extra UE devono essere in possesso anche dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante la selezione.

L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre il titolo di studio in originale o copia autenticata del medesimo, accompagnato da copia della domanda di riconoscimento dell'equipollenza ed attestazione della presentazione della stessa agli organi competenti: in tal caso il candidato verrà ammesso alla selezione con riserva, in attesa del perfezionamento del predetto riconoscimento.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

### **Art. 3 - Presentazione della domanda - modalità e termini**

Le candidature, debitamente sottoscritte e redatte in carta semplice, in conformità al modulo allegato, e corredata dalla documentazione da allegare, dovranno pervenire esclusivamente a mezzo e-mail all'indirizzo [segreteriaunioncamerepiemonte@legalmail.it](mailto:segreteriaunioncamerepiemonte@legalmail.it) entro e non oltre il 15 febbraio 2023 e dovranno riportare nell'oggetto il riferimento al presente avviso di selezione – codice ESPCOM- per il profilo di esperto in analisi economico-statistiche.



Nella domanda di ammissione il candidato, consapevole del fatto che in caso di falsa dichiarazione — secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 - verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, deve indicare:

- a) cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita, luogo di residenza, numero di telefono, indirizzo e-mail al quale ricevere le comunicazioni;
- b) istituto presso cui è stato conseguito il titolo di studio, la data di conseguimento e la votazione finale riportata;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di quella di uno Stato extra UE accompagnata da regolare soggiorno sul territorio italiano;
- d) il comune ove risulta iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea varrà la dichiarazione dell'ordinamento dello Stato di appartenenza;
- e) il possesso di titoli valutabili previsti dall'art. 7 del presente avviso.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà essere allegata, a pena di nullità della medesima, copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa.

A corredo della domanda i concorrenti dovranno allegare copia di curriculum vitae in formato europeo aggiornato, nonché l'eventuale ulteriore documentazione utile ad attestare il contenuto di quanto dichiarato.

Unioncamere Piemonte procederà a verificare prima di qualsiasi valutazione la sussistenza dei seguenti requisiti della domanda di partecipazione:

- presentazione della domanda, del CV aggiornato e di copia del documento di identità, sul modello conforme a quello allegato al presente bando,
- sottoscrizione della domanda da parte del candidato,
- ricezione della domanda da parte di Unioncamere Piemonte entro il termine perentorio previsto dall'avviso di selezione.

La mancanza di uno o più di tali requisiti della domanda di partecipazione alla selezione comporta la nullità della domanda di partecipazione e la conseguente esclusione immediata del candidato dalla medesima.

Il Segretario Generale determina, con proprio procedimento motivato, l'esclusione dalla selezione del candidato la cui domanda di partecipazione risulti priva di uno o più dei richiesti requisiti.

L'esclusione dalla selezione deve essere tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo email.



#### **Art. 4 - Articolazione della procedura di selezione**

La selezione avverrà sulla base dei seguenti elementi:

- valutazione del titolo di studio, dell'eventuale esperienza lavorativa pregressa, dell'eventuale iscrizione all'Ordine dei giornalisti, ai quali verranno attribuiti i punteggi di seguito specificati, sino ad un massimo di 40 punti,
- valutazione della prova orale, finalizzata ad accertare le attitudini professionali e le conoscenze tecniche del candidato con riferimento alle competenze richieste dal profilo oggetto di selezione, alle risultanze della quale verranno attribuiti sino ad un massimo di 60 punti.

Per i soggetti appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea o a Stato extra UE, sarà verificata la conoscenza della lingua italiana.

#### **Art. 5 - Prova orale**

La prova orale verterà su aspetti teorici e applicativi e consisterà in un colloquio a contenuto tecnico-professionale che avrà ad oggetto la verifica delle conoscenze e competenze su: mondo dell'informazione locale, organizzazione conferenze stampa e redazione testi, tecniche di comunicazione e gestione eventi, creazione e gestione contenuti sui principali canali social.

Per i candidati appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea o a Stato extra UE, sarà verificata la conoscenza della lingua italiana.

La prova orale mirerà a verificare il possesso delle conoscenze richieste dal profilo professionale messo a bando; verranno altresì approfonditi i curricula presentati ed esaminate le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, la capacità di risolvere problemi con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere in relazione al profilo professionale a cui concorrono.

Per sostenere la prova orale, i candidati dovranno presentarsi, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alla prova nelle date, orari, luoghi fissati è da intendersi come rinuncia a partecipare alla selezione.



### **Art. 6 - Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice, da nominarsi con procedimento del Segretario Generale, sarà composta da:

- Segretario Generale di Unioncamere Piemonte, o suo delegato, con funzioni di Presidente;
- due esperti negli argomenti afferenti alla selezione, scelti tra dirigenti e funzionari del Sistema Camerale, docenti e/o esperti esterni.

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, stabilirà i criteri e le modalità di valutazione degli elementi affrontati durante la prova orale.

### **Art. 7 - Valutazione titoli**

La valutazione dei titoli avverrà sulla base dei documenti prodotti o autocertificati dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a 40 punti, e più precisamente:

#### **a) Esperienza lavorativa pregressa massimo 20 punti**

Esperienza di servizio maturata in settori nei quali rientri il profilo oggetto della presente selezione, per ogni 6 mesi di servizio prestato a qualsiasi titolo (tempo determinato, con contratto di formazione, con contratto di fornitura/somministrazione lavoro, collaborazione coordinata e continuativa nonché a progetto) negli ultimi cinque anni con riferimento alla data di scadenza per la presentazione delle domande:

<b>Periodo servizio</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
Ogni 6 mesi di lavoro	2

I periodi inferiori a 6 mesi saranno presi in considerazione proporzionalmente.

#### **b) Iscrizione ordine dei giornalisti: massimo 15 punti**

<b>Tipologia</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
Pubblicista	10
Professionista	15



**c) Titoli di studio: massimo 5 punti**

Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento:

<b>Voto</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
Votazione laurea fino a 100	2
Votazione laurea fino a 105	3
Votazione laurea fino a 110	4
110 e lode	5

**Art. 8 - Formazione delle graduatorie**

La votazione complessiva, in base alla quale viene formulata la graduatoria di merito, è ottenuta per ciascun candidato sommando:

- il punteggio riportato nella valutazione dei titoli;
- il voto conseguito nell'esame orale.

Sarà dichiarato vincitore il candidato che si sarà classificato al primo posto per il profilo oggetto del presente avviso.

In caso di parità si procederà ad ulteriore prova orale.

La graduatoria finale, approvata dal Segretario Generale, verrà pubblicata sul sito web [www.pie.camcom.it](http://www.pie.camcom.it). I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo.

**Art. 9 - Norma di salvaguardia**

L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia. L'Ente si riserva di non procedere all'assunzione nonché di revocare, sospendere o annullare la procedura selettiva, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria, o di prorogare, riaprire o modificare i termini previsti dal presente avviso.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

Torino, 1° febbraio 2023

Il Segretario Generale

Avv. Paolo Bertolino