



MATCH

HIRING AFRICAN TALENTS

GENNAIO 2020 - GENNAIO 2023

IL PROGETTO MATCH

Il Progetto mira a colmare le carenze di manodopera esistenti attraverso uno schema di mobilità lavorativa intelligente ed organizzato.

Il Progetto faciliterà il *matching* tra talenti altamente qualificati provenienti dall'Africa - **Nigeria e Senegal** - ed imprese italiane secondo i bisogni specifici del settore privato.

Selezione di talenti altamente qualificati

SULLA BASE DEI BISOGNI DELLE AZIENDE

30%

Quota minima di partecipanti donne

ICT, ingegneria e nuove tecnologie

SETTORI CON CARENZE STRUTTURALI DI MANODOPERA IN ITALIA

La tua azienda ha una filiale in Senegal o Nigeria?

Uno schema di lavoro flessibile può essere instaurato immediatamente per te.

Schemi di mobilità flessibili

La tua azienda deciderà la durata dell'inserimento lavorativo e valuterà la possibilità di accordi di lavoro a distanza su misura in base alle tue esigenze.

Connettiti agli hub tecnologici e di innovazione emergenti in Africa

KNOWLEDGE SHARING

Selezioni internazionali

Grande disponibilità di manodopera

Quali sono i vantaggi per la tua azienda?

- Soddisfa le tue specifiche esigenze lavorative attraverso un progetto a basso costo
- Rafforza le tue competenze tecniche assumendo professionisti qualificati
- Durata flessibile dell'inserimento lavorativo, in base ai tuoi bisogni
- Ottimizza le capacità di senegalesi e nigeriani motivati e talentuosi
- **Scopri il potenziale dell'Africa come mercato del lavoro ed economico**

MATCHING - Come funziona il processo di selezione

1

Invia le tue offerte di lavoro per profili altamente qualificati a [IOM](#) o [Unioncamere Piemonte](#)

2

Il processo di selezione sarà avviato in Senegal e Nigeria

- **Ricerca di candidati con l'assistenza dell'Agenzia per il Lavoro privata, [Aldelia](#)**
- **Mappatura degli hub e dei pool di lavoro rilevanti da parte dei nostri partner locali**

3

Pre-screening dei candidati da parte di un panel che include IOM, agenzie di collocamento locali in Senegal e Nigeria e Aldelia

- **Gli standard di reclutamento più elevati sono salvaguardati ([IRIS](#))**
- **Saranno utilizzate tecnologie avanzate per testare le capacità tecniche e la conoscenza dell'inglese e del francese**

4

L'elenco dei migliori candidati verrà presentato alla tua azienda

5

Completamento del processo di selezione da parte della tua azienda (senza obbligo di assunzione)

- **Colloqui online**
- **Test specifici dell'azienda**

LE FASI DEL PROGETTO



Valutazione dei bisogni dell'azienda per capire il profilo necessario

1



Decisione finale dell'azienda circa l'assunzione

3



Predisposizioni logistiche e supporto amministrativo ad aziende e candidati (visto/lavoro/permesso di soggiorno)

5



Formazione aggiuntiva e rafforzamento delle capacità nell'UE; impegno con i gruppi della diaspora

7



Preselezione dei candidati più rilevanti

2



Fase di inserimento mentre sono in vigore le limitazioni alla mobilità: lavoro a distanza e formazione facoltativa per i candidati

4



Trasferimento dei candidati nell'azienda nell'UE

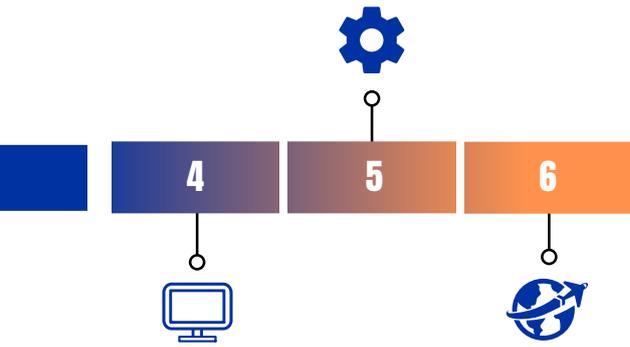
6



Reinserimento agevolato per i candidati che rientrano in Senegal e Nigeria

8

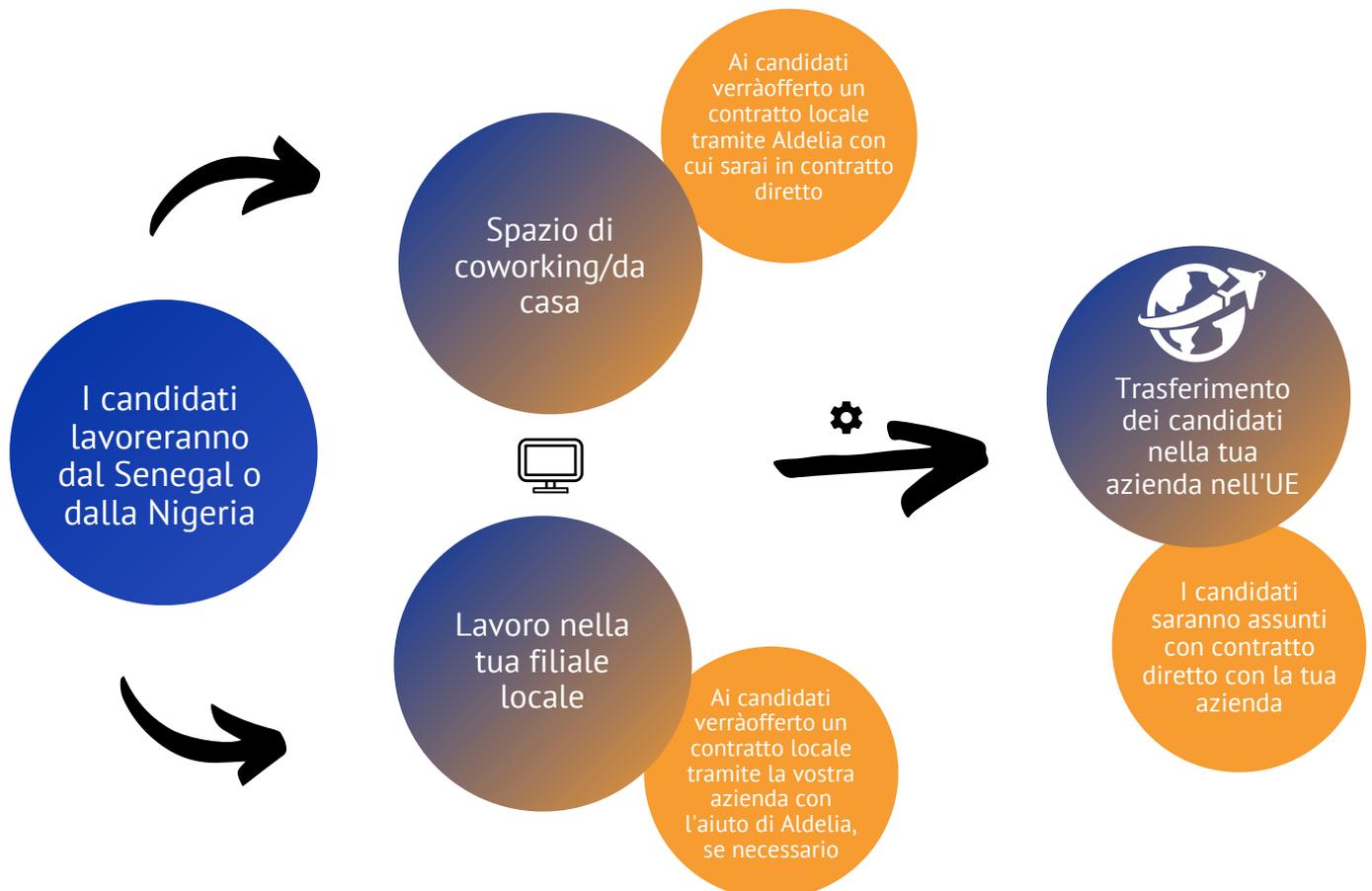
Fase di inserimento



⚙️ Prenditi il tuo tempo per:

- Organizzare le fasi logistiche e amministrative per il trasferimento e il lavoro del candidato nell'UE (con il supporto di MATCH)
- Offrire una formazione aggiuntiva al tuo candidato se necessario - Possiamo metterti in contatto con fornitori di servizi specializzati sia in Senegal che in Nigeria

Per garantire una transizione più facile, puoi impostare accordi di lavoro a distanza a un costo aggiuntivo mentre ti prepari ad accogliere il tuo nuovo collega nella tua azienda nell'UE



Il Potenziale dell'Africa

Grandi investimenti nell'ICT e per la digitalizzazione

Le infrastrutture per la telecomunicazione migliorano di anno in anno

Popolazione molto giovane (generazioni esperte di tecnologia)

Interesse internazionale nella costruzione di skill partnership

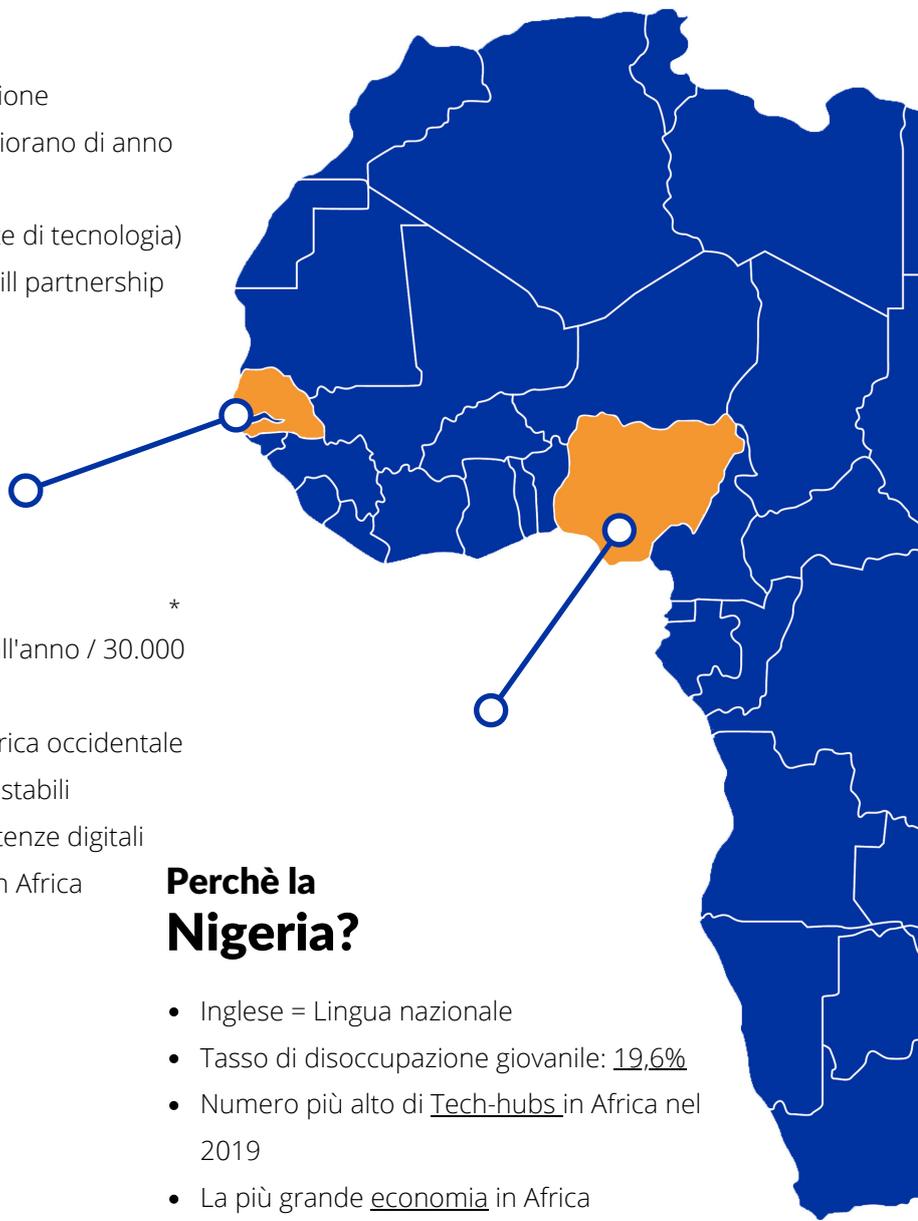
Mercato di consumo in crescita

Perchè il Senegal?

- Francese = Lingua nazionale *
- 200.000 nuove persone in cerca di lavoro all'anno / 30.000 nuovi posti di lavoro all'anno
- Tra le infrastrutture ICT più sviluppate in Africa occidentale
- Nella Top 10 delle democrazie africane più stabili
- Riforme educative ambiziose per le competenze digitali
- Una delle economie in più rapida crescita in Africa

Perchè la Nigeria?

- Inglese = Lingua nazionale
- Tasso di disoccupazione giovanile: 19,6%
- Numero più alto di Tech-hubs in Africa nel 2019
- La più grande economia in Africa
- Giganti internazionali come Microsoft, Accenture, Google, investono in spazi e formazione tecnologica





Contatti:



OIM Italia:

Miriam Ricevuti: mricevuti@iom.int, +39 0644186206

Unioncamere Piemonte:

Roberto Strocco: r.strocco@pie.camcom.it, +39 0115669280



Si può anche segnalare il proprio interesse qui



<https://www.linkedin.com/showcase/match-talents>



<https://italy.iom.int/it/match-una-soluzione-rispondere-alle-necessita-professionali-delle-imprese>; http://www.pie.camcom.it/Page/t02/view_html?idp=1567

.AGORIA

EUROCHAMBRES

ims
IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

IOM
UN MIGRATION

NABC
Confidence in African Business

UNIONCAMERE
PIEMONTE

VDAB

**VO
ka** Kamer van
Koophandel
West-Vlaanderen



This project is funded by the
European Union's Asylum,
Migration and Integration Fund