

---

## Progetto Match – Assumere talenti africani



### **PROGETTO MATCH – ASSUMERE TALENTI AFRICANI (progetto chiuso a dicembre 2022)**

----

**Diversi settori dell'economia italiana soffrono di carenza strutturale di manodopera qualificata.** Nonostante gli sforzi orientati verso la fascia di popolazione attualmente disoccupata, reperire forza lavoro adatta ai bisogni delle imprese rimane ancora oggi una sfida difficile.

Secondo la ricerca Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, il 2020 sarà caratterizzato da una più elevata difficoltà di reperimento del personale. In 30 casi su 100 le imprese piemontesi prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati. Le professioni più difficili da trovare, sono in primo luogo gli specialisti in scienze informatiche.

**Il progetto MATCH (Migration of African Talents through Capacity building and Hiring) si pone come obiettivo di aiutare le aziende ad attrarre talenti qualificati da quelle aree del mondo spesso sottovalutate per livello di qualifica della forza lavoro che hanno da offrire.**

Attraverso questo progetto sperimentale di migrazione legale, **Unioncamere Piemonte vuole offrire alle imprese interessate la possibilità di assumere giovani talenti che si sono formati nei migliori hub tecnologici di Senegal e Nigeria.** Questi Paesi offrono, infatti, forza lavoro altamente qualificata, specialmente in ambito IT, ingegneria e nuove tecnologie.

---

## Come funziona il Progetto Match?

- **Le imprese invieranno a Unioncamere Piemonte le offerte di lavoro relative ai profili professionali di cui necessitano. Sulla base di tali profili, sarà avviato un processo di reclutamento in Senegal e Nigeria.** I candidati interessati saranno oggetto di una valutazione preliminare effettuata da una commissione preselettiva formata dall'Agenzia per il lavoro locale insieme a Unioncamere Piemonte e all'OIM - Organizzazione Internazionale per le Migrazioni.
- **La commissione preselettiva procederà quindi a fornire alle imprese i 5 migliori profili per ogni posizione da ricoprire** e fornirà assistenza nella fase finale della selezione, che sarà completamente in mano alle aziende.
- **I recruiter di ogni impresa avranno la possibilità di intervistare i candidati** (da remoto o in altra maniera) e/o sottoporli a prove aggiuntive. La commissione garantirà la qualità dei candidati, con una particolare attenzione alle qualifiche, alle competenze tecniche e alla conoscenza delle lingue di ciascun candidato.
- **L'OIM si farà carico delle questioni amministrative e logistiche** legate alla preparazione pre-partenza dei candidati selezionati, fornendo loro una formazione ad hoc in vista del loro arrivo in Italia.

## MISURE NEL CONTESTO DELLA PANDEMIA COVID-19

**L'attuazione del progetto MATCH sarà pienamente conforme alle normative nazionali di ciascun Paese relative alla pandemia di COVID-19.** Il volume delle assunzioni previste nel progetto sarà adattato alle effettive esigenze delle aziende che continueranno a soffrire di carenze nel contesto post-pandemico. Non ci saranno assunzioni fisiche di giovani talenti mentre si applicano ancora le limitazioni di mobilità legate alla pandemia di COVID-19. Inoltre, a seconda delle esigenze delle aziende, saranno istituiti accordi di lavoro a distanza al fine di costruire già una base di collaborazione a vantaggio di entrambe le parti.

Per maggiori informazioni sul progetto scarica la [brochure](#) e l'[info-sheet](#).

Stampa in PDF

[PDF](#)

---

Ultima modifica

Mar 14 Nov, 2023

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Average: 4 (4 votes)

Rate

---